

**VERBALE INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE
DEL 11 MAGGIO 2016**

In data 11 del mese di **MAGGIO** dell'anno **2016** alle ore 9 - a seguito convocazione scritta con nota Prot. 7583 del 2.5.2016 - nella sala Giunta del Palazzo Municipale del Comune di Soresina, la Delegazione trattante del Comune di Soresina con il seguente ordine del giorno: **1 - Progetti Obiettivi 2016; 2 - Progressioni orizzontali; 4 - Varie ed eventuali.**

Sono presenti i signori:

- Dr. Fausto Ruggeri – *Segretario Generale Comune di Soresina*;
- Fausto Mazzullo – *Rappresentante sindacale CISL* ;
- Maria Teresa Perin – *Rappresentante sindacale CGIL*
- Mario Penci – *Rappresentante sindacale UIL*
- Antonella Chiroli – *R.S.U. del Comune di Soresina CGIL*
- Enrica Raffaella Boni – *RSU del Comune di Soresina CISL*;
- Costanza Valcarengi – *R.S.U. del Comune di Soresina CGIL*
- Stefano Lanzanova – *Rappresentante Provinciale UIL*

Partecipano altresì alla seduta: il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario del Comune di Soresina Dr.ssa Di Salvo Liliana **ed in qualità di uditori**: l'assessore al bilancio Bertelli Anna, il Sindaco Diego Vairani ed il Vicesindaco Giuseppe Mametti.

Nel precedente incontro della Delegazione trattante del 6 aprile u.s. non si era ancora addivenuti alla definizione del Fondo incentivante anno 2016 in quanto dovevano ancora essere specificati alcuni punti: Progetti Obiettivi 2016, Progressioni orizzontali, altro (indennità di maggiori responsabilità).

Il Segretario Generale Dr. Fausto Ruggeri dichiara che per l'anno 2016 l'Amministrazione comunale di Soresina intende approvare quanto segue:

Progressioni Orizzontali

Si decide di bandire le progressioni orizzontali per tutti i dipendenti nelle varie categorie secondo i seguenti criteri:

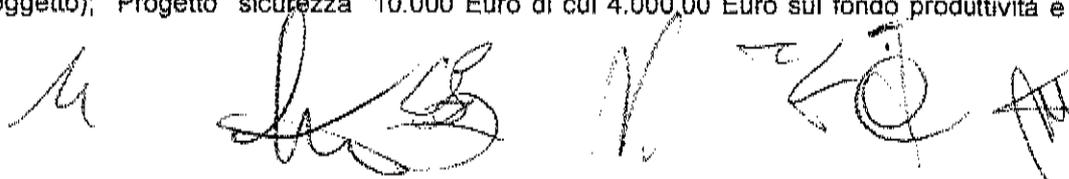
- 1 – alle progressioni potrà partecipare solo il personale in servizio nell'Ente;
- 2 - dalla progressioni sono escluse le P.O. (dipendenti con una posizioni organizzativa);
- 3 – per la progressione è prevista un'anzianità nella categoria di due anni;
- 4 – l'anzianità nella categoria può essere stata acquisita anche presso un altro Ente;
- 5 – Per il passaggio è previsto un punteggio minimo di 40 attribuito al dipendente in una specifica scheda di valutazione che terrà conto altresì della valutazione indicata nella pagella dell'anno 2016.
- 6 – Tutte le progressioni si svolgeranno in tre anni con una tempistica di tre scaglioni: il primo scaglione dal 1.7.2016: per le categorie A – B – C1; il secondo scaglione dall'1.1.2017 per le categorie C2 – C3 – C4; il terzo scaglione dall'1.1.2018 per le categorie D. Si è scelto di fare queste progressioni privilegiando più un discorso di categoria piuttosto che un discorso di dipendenti coinvolti e questo per una questione di praticità e perché le categorie più basse sono economicamente meno impegnative e necessitano prima di un passaggio di categoria che consenta loro un adeguamento economico degli stipendi attuali.
- 7 – La valutazione si effettuerà alla fine dell'anno 2016 per il primo e secondo scaglione e alla fine dell'anno 2017 per il terzo scaglione.
- 8 - I bandi per le progressioni saranno distinti in base alle varie tempistiche di passaggio.
- 9 - E' prevista la possibilità per chi non ha aveva le caratteristiche (es. presenza e/o punteggio minimo, ecc.) per il passaggio con il primo scaglione e con il secondo di passare con nuova domanda e nuova scheda di valutazione nei successivi scaglioni.

Situazione della Posizioni Organizzative

Le Posizioni Organizzative restano escluse da questa manovra triennale perché per esse questa Amministrazione nel 2016 ha già fatto un'importante revisione delle posizioni delle P.O. individuando un gruppo dirigente tecnico ed adeguando i relativi compensi economici. Il meccanismo rimane congelato fino a quando si è titolare di PO con relativa indennità di risultato. E' una manovra triennale. Sarà la prossima Amministrazione nel 2019 a confermare le PO e a decidere per un eventuale passaggio orizzontale delle stesse.

Progetti finalizzati Anno 2016

Per il 2016 i progetti presentati ed approvati dall'Amministrazione Comunale sono quattro: i tre progetti Storici: Progetto Neve o condizioni metereologiche avverse Euro 1.000,00 (coinvolto 1 soggetto); Progetto Teatro Euro 3.000,00 (coinvolto 1 soggetto); Progetto sicurezza 10.000 Euro di cui 4.000,00 Euro sul fondo produttività e



6.000,00 Euro con Art. 208 Codice della strada (coinvolti 4 soggetti); Progetto Asilo 2.450,00 Euro (coinvolti 7 soggetti). Per i progetti finalizzati anno 2016 si prevede un totale di Euro 10.500,00.

Riconoscimento Indennità di disagio

Per le donne delle pulizie (quattro dipendenti) viene riconosciuta un'indennità di disagio per i quotidiani spostamenti nei vari edifici e per un orario spezzato un po' particolare. Tale indennità si quantifica in 300 Euro annui lordi che per quattro soggetti incidono di 1.200,00 Euro sul fondo.

Indennità per maggiore Responsabilità del procedimento

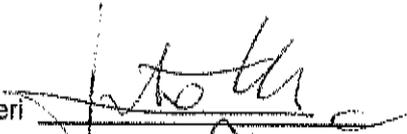
Per l'anno 2016 i responsabili dei Servizi hanno chiesto l'aumento dell'importo di alcune responsabilità del procedimento ed è stata anche chiesta una nuova indennità relativa al lavoro della Videosorveglianza.

Si prevede quindi un aumento dell'importo sul fondo da destinare alle specifiche responsabilità di circa 4.400.00 euro. La definizione esatta poi di tali responsabilità, dei relativi criteri di attribuzioni con l'individuazione dei soggetti coinvolti verrà fatta dal Segretario Generale con successivo specifico atto di indirizzo. La decorrenza per l'anno 2016 è dal 1.7.2016 (quindi l'importo che incide sul fondo va dimezzato).

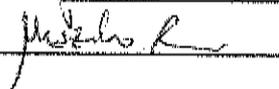
Le rappresentanze sindacali prendo atto delle decisioni assunte dall'Amministrazione comunale e concordano per l'anno 2016 sulla determinazione del Fondo derivante dalla sopra specificata indicazione.

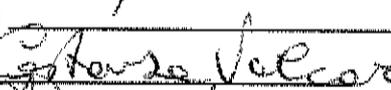
La seduta termina alle ore 11 circa

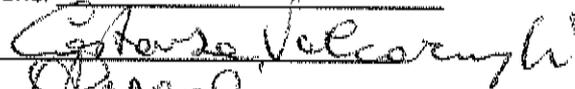
Letto, firmato e sottoscritto.

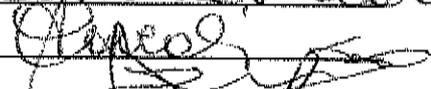
Il Segretario Generale Dr. Fausto Ruggeri 

Il Rappresentante Sindacale CGIL Perin Maria Teresa 

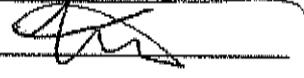
Il Rappresentante sindacale CISL Fausto Mazzullo 

Il Rappresentate sindacale UIL Mario Penci 

La R.S.U CGIL Costanza Valcarenghi 

La R.S.U. CGIL Chirolì Antonella 

La R.S.U. CISL Enrica Raffaella Boni 

Il Rappresentante Provinciale UIL Lanza Stefano 

Il Sindaco Diego Vaiani _____

Il Vicesindaco Giuseppe Mametti _____

L'Assessore al Bilancio Anna Bertelli _____

Il Responsabile del Servizio Bilancio e Personale _____

PROPOSTA ALL.TA A VERBALE DELEG. TRATT.
DEL 6.4.2016

COMUNE DI SORESINA

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA
ANNO 2016

RISORSE STABILI	2016	2015
Art. 14 comma 4: riduzione del lavoro straordinario	1.116,11	1.116,11
Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lett. B) c) d) ed e) del ccnl + eventuale quota straordinari del personale ex 7 [^] e 8 [^] q.f. Incaricato di funzioni direttive (art.15 comma 1 lett.a)	48.373,03	48.373,03
Risorse aggiuntive art. 31 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96(art.15 comma 1 lett.b)	13.102,58	13.102,58
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio(art.15 comma 1 lett.c)	-----	-----
Applicazione art. 2 comma 3 d.lgs. 29/93(art.15 comma 1 lett.f)	-----	-----
Risorse LED 1998(art.15 comma 1 lett.g)	15.794,53	15.794,53
Indennità art. 37 c.4 ccnl 1995(art.15 comma 1 lett.h)	-----	-----
Minori oneri riduzione spesa per riduzione personale qualifica dirigenziale(art.15 comma 1 lett.i)	-----	-----
0,52% monte salari 1997 (dal 31.12.99)(art.15 comma 1 lett.j)	6.496,19	6.496,19
Trattamento econ. access. personale trasferito per decentramento e delega funzioni(art.15 comma 1 lett.l)		
1,1% monte salari anno 1999 art. 4 c. 1 ccnl 05.10.01	14.476,64	14.476,64
Retribuzione indennità anzianità cessazioni dal 1.1.2000 art. 4 c. 2 ccnl 05.10.01	8.582,20	8.582,20
Retribuzione indennità anzianità cessazioni 2009/2010 art. 4 c. 2 ccnl 05.10.01	2.007,98	2.007,98
Retribuzione indennità anzianità cessazioni 2011/2012 art. 4 c. 2 ccnl 05.10.01	2.700,99	2.700,99
Retribuzione indennità di anzianità cessazioni anno 2015 art. 4 c. 2 ccnl 05.10.01	2.962,56	1566,87
Risorse correlate ad incrementi dotazione organica (art.15 comma 5)	0	0
0,62% monte salari 2001(art.32, c.1 C.C.N.E. 2002/2005)	7.659,99	7.659,99
0,50% monte salari 2001 (art.32, c.2 C.C.N.L. 2002/2005)	6.177,41	6.177,41
Art. 4, comma 1 CCNL 2006 (0,5% monte salari 2003)	5.702,37	5.702,37
Art. 8 comma 2 CCNL 2008	6.846,64	6.846,64
Decurtazione per personale trasferito all'Unione	-11.210,50	-11.210,50
Aumento per personale trasferito dall'Unione (11/12)	23.312,66	23.312,66
PARZIALE RISORSE STABILI	154.101,38	152.705,69
Riduzione 2,03% per cessazioni 2010/2013 (art. 9, c. 2 bis DL 78/2010)	2.973,85	2.973,85
Riduzione comma 236 della Legge 208/2015 (riduzione 3,04% per cessati 2015)	4.833,09	
TOTALE RISORSE STABILI	146.294,44	149731,84

RISORSE VARIABILI	2016	2015
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 (max 1,2% monte salari 1997 nel limite della capacità di bilancio)	4.200,00	4200,00
Recupero evasione ICI (art. 4 c. 3 CCNL 5/10/2001)		
Art. 5 c. 5 CCNL 1/4/1999		
Risparmio applicazione disciplina straordinario (Art. 15 c. 1 lett. M CCNL 1/4/1999)	3.616,71	3.809,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.816,71	8.009,00
TOTALE FONDO	154.111,15	157.740,84

Risorse a carico del bilancio

Indennità di comparto quota art. 33 c.4 lett. A) 2.462,40
Rideterminazione fondo progressione economica 3.156,98

COMUNE DI SORESINA

PROPOSTE UTILIZZO RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA
ANNO 2016

TOTALE RISORSE

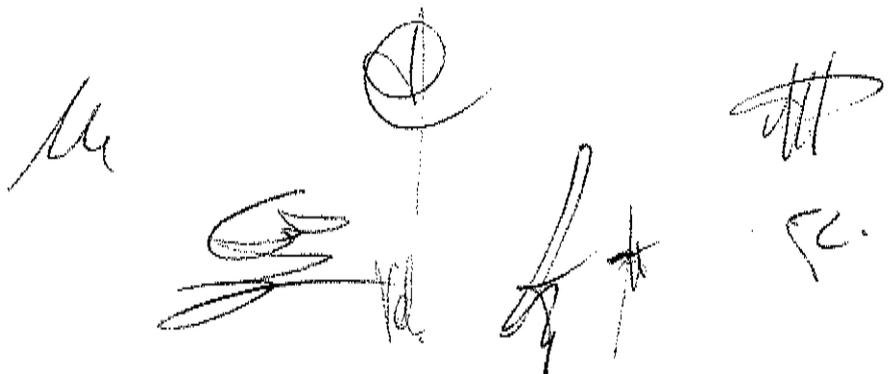
~~154.147,74~~

154.111,15

UTILIZZO:

• Indennità di rischio	3.960,00
• Indennità personale educativo	6.724,34
• Indennità turno	8.000,00
• Indennità di comparto	23.461,56
• Indennità particolari Responsabilità	14.616,66
• Progressioni orizzontali	51.559,29
• Risorse stabili da utilizzare	45.825,89
• Risorse variabili	0,00

TOTALE 154.147,74



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several other signatures on the right.